



# Jaarverantwoording 2022

## Geloven in ontmoeting

Vastgesteld door een besluit van het bestuur, genomen op \*\*\*  
(nog vast te stellen op volgende bestuursvergadering.)



## Woord vooraf

Het jaar 2022 stond voor de Stichting 488 in het teken van opstart van alle projecten. De Middenhof werd vanaf 2022 bewoond en hier werd zorg verleend. Ook werden vrijwilligers geworven en gewerkt om meer bekendheid te krijgen. Petit Paradis werd steeds bekender in de wijk en is inmiddels een veel bezochte plek door buurtbewoners en ouders van kinderen van nabijgelegen basisschool. Ook de leefgemeenschap is zich in het 3 kwartaal van het jaar steeds meer gaan vormen en er is gewerkt naar een goed gezamenlijke cultuur met alle bewoners.

Ten tweede heeft het bestuur ertoe gewerkt om zich beter te organiseren en professioneler in te richten en opstellen. Onder andere door de bestuursstructuur veranderingen in te zetten voor betere organisatie.

Het Westeindecomplex heeft al sinds 1833 een cruciale betekenis gehad voor de wijk Kortenbos en breder het centrum van Den Haag. Het stadsklooster was sindsdien al een plek van rust, bezinning, herstel en onderwijs. Nieuwe tijden vragen om nieuwe oplossingen. Als bestuur van de stichting zijn wij blij dat het geweldige werk van de Broeders van Maastricht kan worden voortgezet en zelfs uitgebreid. Het complex aan het Westeinde kan weer decennia vooruit als christelijke gemeenschap die verbindt, zorgt en perspectief biedt aan kwetsbaren in onze Haagse samenleving.

Wij zijn dankbaar voor eenieder die dit mede mogelijk heeft gemaakt. In het bijzonder gaat onze dank uit naar alle partners, fondsen, giftgevers, medewerkers en vrijwilligers die zich hard maken om het verschil te maken. We zijn God dankbaar die ons in alles leidt en kijken vol enthousiasme uit naar wat de toekomst zal brengen!

Namens het bestuur,

Adaja Veijer,  
voorzitter



## Inhoudsopgave

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| Woord vooraf.....                    | 2  |
| Inhoudsopgave.....                   | 3  |
| 1. Missie, visie en kernwaarden..... | 4  |
| 2. Organisatie.....                  | 5  |
| 3. Stadsklooster.....                | 7  |
| 4. De Middenhof.....                 | 9  |
| 5. Petit Paradis.....                | 14   |
| 6. Leerwerkplekken.....              | <b>Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.</b> |
| 7. Bedrijfsvoering.....              | 15   |
| 8. Jaarrekening van 2022.....        | 18   |
| 9. Organisatiegegevens.....          | 20   |



## 1. Missie, visie en kernwaarden

### Missie

De Stichting 488 heeft als doel om de levens van kwetsbare personen en gezinnen structureel en blijvend te transformeren. Dit doet de stichting door integrale ondersteuning aan te bieden die aansluit bij de zorgbehoefte en leefwereld van de client. Dit doen wij in samenwerking met diverse partnerorganisaties. De stichting gelooft dat iedereen op waardige wijze en naar eigen vermogen mag meedoen in de maatschappij.

### Visie

De Stichting 488 staat voor een samenleving waarin iedereen mee kan doen naar eigen vermogen. De stichting wil dichtbij mensen staan, verbindend, faciliterend en zorgend. Om onze doelen zo goed mogelijk te realiseren heeft de stichting verschillende projecten. Door zorgverlening, in samenwerking met partners, leerwerktrajecten en crisisopvang draagt de stichting haar steentje bij aan een zorgzame en solidaire stad.

Iedere cliënt is uniek, en daarom bouwen we altijd aan wederzijds vertrouwen van waaruit de stichting passende ondersteuning en zorg verleent die zo goed mogelijk aansluit bij de cliënt, juist ook om deze mensen tot hun volle potentie te zien komen. De zorgdoelen stellen we hierop af en we evalueren deze met grote regelmaat. Essentieel in de zorgverlening aan cliënten is dat uitgegaan wordt wat de cliënt nog wel kan en dat verder te stimuleren en te ontwikkelen. We stimuleren de cliënt om positief bij te dragen aan activiteiten die de stichting organiseert.

### Kernwaarden

- Stichting 488 is onderdeel van de keten binnen het zorglandschap en werkt vanuit co-creatie. Samenwerking met andere ketenpartners is een belangrijke kernwaarde.
- Stichting 488 is transparant, heeft integriteit hoog in het vaandel en is een betrouwbare partner.
- Stichting 488 investeert in vakmanschap en eigenaarschap waarbij de geleverde dienstverlening voldoet aan de vereiste kwaliteit.
- Stichting 488 draagt christelijke waarden uit bij al haar werkzaamheden.
- Stichting 488 gelooft in de waarde van ieder persoon en stimuleert gedrag waarin iedereen elkaar op verschillende manieren tot steun kan zijn en hulp kan ontvangen.

## 2. Organisatie

### Bestuurssamenstelling

Het bestuur is belast met het besturen van de stichting. Jaarlijks stelt het bestuur de doelen voor het volgende kalenderjaar vast in een jaarbeleidsplan met bijbehorende begroting. Het bestuur droeg zorg voor de uitvoering en realisatie van de in het jaarbeleidsplan opgenomen activiteiten.

Per 31 december 2022 kende het bestuur van de stichting de volgende samenstelling.

- Mevrouw A.T. (Adaja) Veijer, geboren op 7 oktober 1992, voorzitter  
Aanvang: 21 april 2020 | Einde zitting eerste termijn: 21 april 2024.
- De heer A.J. (Arjen) Veerman, geboren op 6 augustus 1996, secretaris  
Aanvang: 21 april 2020 | Einde zitting eerste termijn: 21 april 2024.
- Mevrouw H.E. (Emmie) van Halder-Eicher, geboren op 27 december 1956, penningmeester  
Aanvang: 21 april 2020 | Einde zitting eerste termijn: 21 april 2024.
- De heer M.V. (Richard) van den Hout, geboren op 4 november 1967, lid  
Aanvang: 21 april 2020 | Eindigt op: 1 januari 2023 .
- De heer Y.H. (Henry) Cheung, geboren op 22 januari 1982, lid  
Aanvang: 1 maart 2021 | Eindigt op: 1 januari 2023.
- Mevrouw W.S. (Shaileen) Chatoergoen, geboren op 10 augustus 1988, lid  
Aanvang: 7 april 2022 | Beëindigt op: 1 juli 2022.
- De heer R.A. (Ronald) Zoutendijk, geboren op 27 februari 1956, lid  
Aanvang: 1 september 2022 | Einde zitting eerste termijn: 1 september 2026.

In het verslagjaar trad één bestuurslid af.

### Bestuursvergaderingen

Het bestuur kwam in het verslagjaar negentien keer bijeen voor een bestuursvergadering.

### Vergoeding bestuursleden

De bestuursleden van de stichting hebben recht op een vrijwilligersvergoeding. In het verslagjaar hebben Bert den Boer, Emmie van Halder, Adaja Veijer, Arjen Veerman en Henry Cheung afgezien van de voltallige vrijwilligersvergoeding. Richard van den Hout heeft wel een vergoeding ontvangen. Ronald Zoutendijk heeft geen vergoeding ontvangen.



### **Raad van Advies**

Per 31 december 2022 kende de Raad van Advies de volgende samenstelling.

- De heer Ronald Kaasenbrood, voorzitter
- De heer Jan Eerbeek, lid

### **Personele organisatie**

Per 31 december 2022 kende de stichting de volgende personele samenstelling.

- Mevrouw J. (Hannah) den Hartogh-Rodenburg, vrijwilligerscoördinator.

### 3. Stadsklooster

#### Fundament

Het fundament van de woon- en leefgemeenschap Stadsklooster gemeenschap bestaat uit een aantal dragende gezinnen en individuen. Zij vormen samen met een groep inwonende ouderen en jongeren. De inwoners kunnen overal vandaan komen: vluchteling, tienermoeder of ex-verslaafde of doorsnee leden van de maatschappij. We *leven* met elkaar en we *leren* van elkaar. De levenslust van jongeren verweven met de levenservaring van de ouderen. Maar de gemeenschap staat ook open voor mensen die voor eventjes een 'familie' nodig hebben. Mensen die een luisterend oor zoeken bij een kopje koffie, een slaapplek of gebed; ook zij zijn meer dan welkom.

De veiligheid en geborgenheid van de gemeenschap geeft aan eenieder de ruimte om zichzelf te zijn zonder de angst van 'er niet bij te horen' of gestraft te worden. Binnen deze veilige leefomgeving krijgen mensen de vrijheid en begeleiding die ze nodig hebben om te herstellen en te groeien. Hierin helpen we elkaar door bemoedigingen, feedback, gebed en vooral ook een hoop plezier met elkaar. Zo kunnen kwetsbare leden van de gemeenschap groeien en tot bloei komen.

#### Uitgangspunten

Het gemeenschapsconcept heeft de volgende uitgangspunten:

- een woon- en leefgemeenschap met als kerngroep een aantal christelijke gezinnen en individuen;
- de woon- en leefgemeenschap vormt het fundament van een duurzame en veilige familie;
- we gaan uit van een combizorgmodel waarin jongeren en ouderen zowel zorgbehoevend als zorgverlenend zijn. We zien naar elkaar om en leren van elkaar is het principe;
- we voorzien in een duurzaam totaalconcept van zorg voor jongeren en ouderen dat betaalbaar, laagdrempelig en integraal is;
- we staan voor verhoging van welzijn en levensvreugde van de inwoners;
- we dragen bij aan een gezondere en socialere samenleving.



## **Ontwikkelingen in 2022**

De verbouwingen zijn in juni gestart, dit is gedaan met behulp van Teen Challenge. Vanaf september is de leefgemeenschap echt gestart in de zomer zijn al enkele ook komen wonen in het klooster. Dit jaar stond in teken van het opbouwen van een cultuur binnen familiehuis Het Stadsklooster. Evenals het leefbaar en opknappen van het pand. Aan het einde van het jaar was daar al een heel eind in gemaakt. De muren zijn geverfd, woonkamer, keuken en ontmoetingsruimte zijn opgeknapt. De wc's en douches zijn allemaal vernieuwd.

Er waren 3 meewoners waaraan hulp en een warm thuis is geboden. Daarnaast is er tijdelijk ruimte geboden aan een zendingsechtpaar.



## 4. De Middenhof

### Doelgroep

De Stichting 488 richt zich op mensen die kwetsbaar zijn in de samenleving. Op termijn willen we toewerken naar een diverse doelgroepen, zowel jongeren, volwassenen als ouderen, die deel kunnen uitmaken van de woon- en leefgemeenschap of daarmee verbonden zijn.

Sinds januari 2022 is er één zorgproject dat al volledig in beweging is, de Middenhof. Hier wonen meiden die door het Leger des Heils worden opvangen. Deze meiden wonen nu op een veilige plek waar ze praktisch en professioneel worden geholpen. Zij kunnen hier rustig herstellen. Beroepskrachten van het Leger des Heils en vrijwilligers van het Leger des Heils en van de stichting dragen samen bij aan persoonlijk herstel, onderwijs en/of werk en opbouwen van gezonder relaties van de doelgroep. Op deze manier kunnen deze jonge vrouwen hun leven op de rails krijgen en wordt aan een gezond vangnet gewerkt waarmee terugval wordt tegengegaan.

We bieden plaats voor meiden die gebaat zijn bij:

- professionele begeleiding;
- een gestructureerde omgeving;
- continue beschikbaarheid van vaste aanspreekpunten;
- verbinding met de woon- en leefgemeenschap;
- zekere mate van zelfstandigheid;
- ruimte om te ontwikkelen:
  - voorbereiding op een eventuele volgende stap (bijv. eigen woning);
  - op de arbeidsmarkt, onder andere door gebruik te maken van de leerwerkplek;
  - op het gebied van identiteit en zingeving.

Ook voor de komende jaren focust de stichting zich op deze doelgroep zodat de opgebouwd expertise maximaal ingezet kan worden voor het realiseren van de ambities.

Personen met een ernstig actueel verslavingsprobleem met alcohol en/of drugs, personen die een zedendelict hebben begaan en personen aan wie onvrijwillige zorg moet worden verleend, behoren niet tot de doelgroep van de Stichting 488.

### Doelstelling

De cliënten staan in de Middenhof centraal. Op hun weg naar herstel en zelfstandigheid gaan we uit van hun eigen kracht, verantwoordelijkheid en mogelijkheden. Als team zijn

we uit op een hart-tot-hartrelatie zowel met de jongeren als met collega's, rekening houdend met het vermogen en de talenten van de ander. We zoeken naar wensen, verwachtingen en ambities en geven sturing waar nodig zodat de jongeren hun waardigheid ontdekken en daarnaar gaan leven.

Met elke cliënt wordt individueel een krachtgericht begeleidingstraject door het Leger des Heils opgesteld en in een actieplan vastgelegd. Het Leger des Heils en de stichting hanteren een persoonlijke benadering van mens tot mens. Elke cliënt moet zich welkom kunnen voelen. Jongeren die verschillen in achtergronden, draagkracht, draaglast en motivatie tot verandering hebben, ongeacht de situatie, recht op een veilig en warm thuis.

### **Formele en informele zorg**

De kracht in de samenwerking tussen de stichting en het Leger des Heils zit in de professionele zorg door het Leger des Heils versterkt door informele zorg van de stichting. Waar de professionele zorg na werktijden stopt, gaat de informele zorg door in de vorm van blijvende aanwezige aandacht. Dit geeft voor de jongeren een grote mate van veiligheid.

Het Leger des Heils levert een manager, persoonlijke begeleiders, woonbegeleiders en gedragswetenschapper en zorgt voor:

- indicaties aanvragen, contact met ketenpartners en gemeente;
- professionele begeleiding;
- voldoen aan protocollen;
- opstellen en evalueren van begeleidingsdoelen;
- 24-uurs toezicht.

De stichting draagt zorg voor de informele zorg. Dit houdt in dat medewerkers Middenhof toegerust worden om zorg te dragen voor de jongeren op een huiselijke wijze en levert beroepskrachten en vrijwilligers voor diverse werkzaamheden.

### **Methodiek**

De kracht van de methodiek van de zorgverlening in de Middenhof is dat altijd op zoek wordt gegaan naar een oplossing voor een cliënt: 'Hoe kunnen wij ons aanpassen aan jouw situatie, zodat jij de rust en de waardering krijgt die bij je past?'

De hulp richt zich op het vergroten van het bewustzijn van de cliënt (wie ben ik, hoe ontstaat mijn gedrag, wat kan ik wel en wat kan ik niet?) en door de cliënt te leren dat er altijd een keuzemogelijkheid is. Daardoor ontstaat een solide basis van waaruit haalbare en gewenste doelen worden geformuleerd en worden behaald in het leven van de cliënt. Door deze insteek wordt de kwaliteit van leven vergroot.

Bij de hulp wordt herstelgericht gewerkt. Herstelgericht werken is het faciliteren van het herstelproces van het individu met het doel dat iemand binnen zijn mogelijkheden zo goed mogelijk kan functioneren en participeren met zo min mogelijk professionele hulp.

Herstel van het gewone leven is gestoeld op de volgende pijlers:

- zo zelfstandig mogelijk wonen;
- invulling van zinvolle vrijetijdsbesteding;
- het hebben van werk;
- het aangaan en onderhouden van positieve relaties (familie, vrienden, maatjes, vrijwilligers, burens);
- ervaren zingeving (ertoe doen, erbij horen, perspectief zien, religie, vrijwilligerswerk).

Deze pijlers worden ondersteund door de nodige zorg, begeleiding en toezicht.

Kenmerken van herstelgericht werken zijn:

- geloof in de mogelijkheden van cliënten;
- een basishouding van hoop en optimisme;
- aansluiten bij het eigen levensverhaal en de eigen verwachtingen en plannen van cliënten;
- cliënten zeggenschap geven over hun eigen herstelproces;
- eigen kracht van cliënten herkennen en stimuleren;
- het aanboren van hulpbronnen in de samenleving;
- inzet van ervaringsdeskundigheid;
- versterking van participatie via vrijetijdsprogramma's (sport & bewegen, kunst & theater), arbeidstoeleiding en mogelijkheden voor informele ondersteuning (vrijwilligers en supporters).

Krachtwerk is daarbij een basismethodiek voor mensen die tijdelijk of langdurig de grip op hun leven zijn kwijtgeraakt. Hun eigen kracht en organiserend vermogen vormen het uitgangspunt op weg naar herstel.

Iedereen heeft het vermogen te herstellen, ook bij tegenslag. Krachtwerk helpt ervaringsdeskundigen en professionals te focussen op de krachten en mogelijkheden van cliënten. Zodat ze weer kunnen meedoen, erbij horen, ertoe doen en gewoon zichzelf kunnen zijn.

Wie voor Krachtwerk kiest, werkt altijd vanuit zes krachtprincipes. Dit vergroot de kans op positieve resultaten. Zeker als ook de teams en organisaties de krachtprincipes als leidraad nemen.

De zes krachtprincipes zijn de volgende.

- de cliënt heeft het vermogen te herstellen en zijn leven te veranderen;
- focus op krachten, niet op tekortkomingen;
- de cliënt heeft de regie over de begeleiding;

- de werkrelatie staat centraal en is essentieel;
- werk in de natuurlijke omgeving;
- de samenleving is een belangrijke hulpbron.



Een krachtgericht traject wordt zelden in keurige volgorde uitgevoerd, maar altijd volgens drie duidelijke accenten: focusbepaling, uitvoering en evaluatie. Na evaluatie volgt eventueel een vervolgtraject dat opnieuw begint met focusbepaling. Krachtwerk wordt toegepast in kortdurende en langdurende trajecten.

Als werkvorm wordt de 'Routeplanner' van het Leger des Heils gebruikt. Er is gekozen voor de metafoor van een routeplanner, omdat we willen dat de jongeren bepaalde vaardigheden leren en bepaalde thema's bespreken gedurende het traject bij de Middenhof, maar zij mogen zelf de volgorde en de snelheid bepalen.

Bij de invulling van het zorgplan en de inzet van programma's verschuift de focus van beperkingen en problemen naar de eigen wensen en verwachtingen van de cliënt en hoe de eigen kracht van cliënten kan worden ingezet om de eigen doelen, gezond gedrag en herstel van het gewone leven te bevorderen. Zingeving wordt gezien als belangrijk(st)e sleutel tot herstel. Aandacht voor zingeving is derhalve een integraal onderdeel van het zorgplan.

## Ontwikkelingen in 2022

In 2022 is er halverwege januari gestart met de zorg. Afdelingsmanager Middenhof van het Leger des Heils stopte binnen 1 maand met zijn taken. Manager Zorg Middenhof, heeft tot er een tijdelijke ad interim afdelingsmanager kwam de dagelijkse taken deels overgenomen, voor zover dat niet over inhoudelijke professionele zorg ging of personeelsmanagement. Later in het jaar is er opnieuw een wisseling geweest bij de managers van het Leger des Heils. Daarnaast was er weerstand van het personeel op het project, waardoor het Leger des Heils een tijdelijke break heeft voorgesteld om rust te creëren voor het personeel. Deze 'Time-out' is tevens gebruikt om onder een stuurgroep een team van medewerkers van Leger des Heils alsook de stichting de ontwikkelingen van afgelopen jaar te evalueren en vooruit te kijken of de huidige doelgroepen geschikt waren. Conclusie was dat de combinatie van deze doelgroepen in dit pand niet geschikt waren, tevens bleek dit project voor het Leger des Heils niet financieel haalbaar te zijn.



Ondanks al deze ontwikkelingen zijn er ook mooie dingen gebeurt, waarin er diverse vrijwilligers van de stichting met cliënten zijn gaan koken, wat veel ontlasting geeft voor de medewerkers van het Leger des Heils waar tekorten in personeel zijn.

Ook werd een echtpaar vanuit het Familiehuis (leefgemeenschap) door veel cliënten beleefd als opa & oma of vader & moeder waar men hun ei kwijt kon. Of een goed voorbeeld was voor een stabiel en liefdevol huwelijk. Daarnaast zijn vrijwilligers met sommige cliënten eruit geweest om vanuit een vriendschappelijke relatie iet te ondernemen. Als er een klusje gedaan moest worden, stond onze klusjes man klaar die dan ook gelijk een goed gesprek kon hebben met een of meerdere cliënten.

## 5. Petit Paradis

### Geloven in ontmoeten

De stichting zet de komende vier jaren zwaar in op ontmoeting. Door te verbinden maken wij het verschil. In onze projecten verbinden we aan de achterkant kerken, hulpverleners en goedbedoelenorganisaties aan elkaar. Op de voorgrond leggen we juist de verbinding tussen kwetsbare individuen en gezinnen en de sterkste schouders. In ieder zorgproject verbinden wij ook formele met informele zorg. Tot slot verbinden wij de wijk met onze projecten en deelnemers. Wij geloven dat het verbinden van verschil de samenleving versterkt, en uiteindelijk een stukje gezonder en weerbaarder maakt.

### Ontmoetingscafé

Een belangrijke rol in bovenbedoelde verbinding speelt ons ontmoetingscafé Petit Paradis. Het betreft een sociale onderneming, waarin haar maatschappelijke waarde centraal staat. Petit Paradis ligt aan de straatzijde aan het Westeinde, met de voordeur in de wijk en de achterdeur in onze zorgtrajecten. Zo worden onze projecten letterlijk verbonden met partners in de wijk. Petit Paradis legt de verbinding tussen de stichting en de wijk, met onder meer de ouders van schoolgaande kinderen, medewerkers en patiënten van ziekenhuis Westeinde, politie, leerkrachten, buurtbewoners en toevallige voorbijgangers. Wij zien dat dit ook onderlinge verbondenheid creëert tussen deze bezoekers en zullen komende jaren structureel beleid voeren op het versterken van de sociale cohesie in de wijk.

### Ontwikkelingen in 2022

Petit Paradis heeft steeds meer vaste klanten gekregen en is gaan toewerken naar een meer vaste menukaart. Waarin er ook met regelmaat mensen vanuit het ziekenhuis of de buurt aankloppen voor een goed gesprek of gebed. Daarnaast is er begonnen met social deal om meer nieuwe bezoekers aan te trekken. Dit wordt voortgezet. Het café wordt ook steeds meer gevonden door sociale organisaties om hun event hier te organiseren of af te huren. Waarbij de catering wordt verzorgd door Petit Paradis. Kortom het sociale karakter en het ontmoeten krijgt echt vorm.

In 2022 heeft Petit Paradis nog een verlies, maar er is goede hoop dat dit in 2023 gaat verbeteren door meer vaste klandizie.

## 6. Bedrijfsvoering

### Medewerkersbeleid

Medewerkers van de stichting onderschrijven de visie, missie en werkwijze van de Stichting 488 van harte en dragen deze uit.

Alle medewerkers beschikken over gunstige referenties, een recente Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) en een motivatiebrief, alvorens zij aan de slag gaan bij de stichting. Elk halfjaar worden er functioneringsgesprekken gehouden. De stichting verwacht van haar medewerkers dat zij op de hoogte zijn van de laatste ontwikkelingen in hun vakgebied, sensitief zijn voor maatschappelijke ontwikkelingen en breed inzetbaar kunnen en willen zijn. Dit vraagt zelfstandigheid en het nemen van initiatief. Bij de selectie van nieuwe medewerkers is dit een competentie die wordt onderzocht en gevraagd. De stichting stimuleert medewerkers tot innovatie en het openstaan voor vernieuwing en organiseert een methodiektraining voor haar medewerkers in samenwerking met het Leger des Heils.

De Middenhof wordt aangestuurd door een afdelingsmanager van het Leger des Heils, samen met de manager Zorg Middenhof van Stichting 488. Waarin de afdelingsmanager van het Leger des Heils verantwoordelijk is voor de geleverde zorg en de kwaliteit hiervan. Hij geeft leiding aan de beroepskrachten van het Leger des Heils en is verantwoordelijk voor het primaire proces en de bedrijfsvoering van de Middenhof. Om de kwaliteit van zorg voor onze doelgroep te waarborgen, wordt gewerkt met woonbegeleiders en persoonlijk begeleiders. Ook is er aan de Middenhof een gedragswetenschapper verbonden.

De manager Zorg Middenhof is verantwoordelijk voor het naleven van de afspraken in het samenwerkingscontract die toekomen bij de stichting. Dit de zorg die vrijwilligers leveren, onderhoud pand, naleven van afgesproken service die de stichting op zou pakken. Ook stuurt zij de vrijwilligerscoördinator van de stichting aan.

De vrijwilligerscoördinator van de stichting is verantwoordelijk voor de inzet en aansturing van de informele zorg door de vrijwilligers.

Het Leger des Heils en de stichting zijn ieder afzonderlijk verantwoordelijk voor hun eigen administratie, verzekeringen, verplichtingen, vergunningen en medewerkers.

### Communicatie en marketing

De stichting erkent de noodzaak van systematische en eenduidige in- en externe communicatie.

De interne communicatie wordt vormgegeven door periodieke overleggen.



De externe communicatie van de stichting is gericht op het verkrijgen van de juiste beeldvorming. De stichting hecht eraan aan dat haar communicatie in lijn is met haar visie en missie en de eisen die door de financiers hieraan worden gesteld. De externe communicatie vindt plaats via sociale media, zoals de website, LinkedIn en Facebook.

### **Verwerving van inkomsten**

De stichting heeft vier inkomstenstromen. Dit zijn eenmalige projectsubsidies en fondsen, inkomsten uit projecten, leningen en donaties. Hieronder volgt een korte omschrijving per inkomstenstroom.

### **Projectsubsidies en fondsen**

In 2022 heeft de stichting € 100.000 mogen ontvangen van diverse fondsen. Dit was onder andere nodig om de opstart van het Middenhof en kamers voor de meewoners te kunnen financieren.

### **Inkomsten uit projecten**

In 2022 betrof de netto baten € 294.553 aan inkomsten. Daarvan is een groot deel uitgegeven aan afschrijving verbouwing (€132.590), personeelskosten (€61.115), huisvestingskosten (€138.513), kantoor en administratiekosten (€20.132), algemene kosten (€35.938) en donaties (€12.952).

Dit gaf een bedrijfsresultaat van €20.670 waar de financiële lasten (€21.928) vanaf gaan waardoor er een Nettowinst overblijft van -€ 1.258.

### **Leningen**

In 2022 was op 31 december 2022 €435.725 aan langlopende leningen. Per 31 december 2022 was de stand van kortlopende leningen €49.228.

Samen had de stichting totaal € 484.953 aan leningen op 31 december 2022.

Openstaande bedragen voor rekeningen zijn in dit bedrag niet meegenomen.

### **Giften**

In 2022 heeft de stichting € 54.246 aan giften ontvangen. Waar wij al onze gevers erg dankbaar voor zijn.

### **Beheer en besteding van het vermogen**

Het balanstotaal bedraagt per 31 december 2022 € 568.223 en het resultaat over 2022





bedraagt een verlies van € 1.258.

Voor de continuïteit van de stichting is reservering van middelen noodzakelijk en is besloten het verlies van € 1.258 toe te voegen aan de algemene Reserve.

### **Risicobeheersing**

De stichting heeft om financiële risico's van aansprakelijkheid te dekken een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering afgesloten. Ook heeft de Stichting 488 een inboedel- en brandverzekering.

Om datalekken te vermijden werkt de stichting met beveiligde e-mail en een beveiligde website.

### **Sturingsinformatie**

De stichting hecht aan een goede, solide, efficiënte en effectieve bedrijfsvoering. De bedrijfsvoering sluit aan op de gestelde doelen.

### **Conclusie**

De bedrijfsvoering van de stichting verliep niet conform verwachting. De energieprijzen zijn erg gestegen. Daarnaast waren er problemen rondom de Middenhof en was er genoodzaakt om de vergoeding te verlagen die LdH gaf voor de zorg en woonplek dat Stichting 488 verleende.

De ontwikkelingen rondom Petit Paradis liepen wel volgens verwachting, deze is nog altijd in de startende fase en financieel afhankelijk van de Stichting.

De stichting heeft heel wat jongeren en buurtgenoten mogen verwelkomen en verder op weg kunnen helpen middels kleine bemoedigende gesprekjes, gebed, een luisterend oor of door praktische ondersteuning bijv. met erop uit te gaan of klusjes her en der.

## 7. Jaarrekening van 2022

### Balans per 31 december 2022

|                                 | <u>31 december 2022</u> | <u>31 december 2021</u> |
|---------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| <b>ACTIVA</b>                   |                         |                         |
| <b>Vaste activa</b>             |                         |                         |
| <i>Materiële vaste activa</i>   |                         |                         |
| Verbouwingen                    | € 382.102               | € 362.047               |
| Inventaris                      | € 4.327                 | € -                     |
| <i>Financiële vaste activa</i>  |                         |                         |
| Overige langlopende vorderingen | € 148.567               | € 124.389               |
| <b>VLOTTENDE ACTIVA</b>         |                         |                         |
| <i>Vorderingen</i>              |                         |                         |
| Handelsdebiteuren               | € 36.342                | € -                     |
| <i>Liquide middelen</i>         |                         |                         |
| Banken                          | € -3.015                | € 14.736                |
| <b>Totaal activazijde:</b>      | <u>€ 568.323</u>        | <u>€ 501.171</u>        |
|                                 | <u>31 december 2022</u> | <u>31 december 2021</u> |
| <b>PASSIVA</b>                  |                         |                         |
| <i>Eigen Vermogen</i>           |                         |                         |
| Stand                           | € 18.736                | € -1.102                |
| <i>Langlopende schulden</i>     |                         |                         |
| Onderhandse leningen            | € 120.000               | € 100.000               |
| Overige langlopende leningen    | € 315.724               | € 275.000               |
| <i>Kortlopende schulden</i>     |                         |                         |
| Handelscrediteuren              | € 61.504                | € 81.947                |
| Reservering lonen               | € 3.131                 | € -                     |
| Overige schulden                | € 49.228                | € 45.326                |
| <b>Totaal passivazijde:</b>     | <u>€ 568.323</u>        | <u>€ 501.171</u>        |

## Staat van baten en lasten

|                                | 2022             | 2021             |
|--------------------------------|------------------|------------------|
| Netto baten                    | € 294.553        | € 22.721         |
| Overige div. fondsen           | € 100.000        | € 131.057        |
| Giften                         | € 54.246         | € 18.656         |
| Inkopen                        | € -26.888        | € -1.653         |
| <b>Brutowinst</b>              | <b>€ 421.910</b> | <b>€ 170.781</b> |
| Afschrijvingskosten verbouwing | € 132.590        | € 120.164        |
| Personeelskosten               | € 61.115         | € 7.851          |
| Huisvestingskosten             | € 138.513        | € 68.672         |
| Kantoorkosten                  | € 3.295          | € 521            |
| Administratiekosten            | € 16.837         | € 9.840          |
| Algemene kosten                | € 35.938         | € 9.284          |
| Donaties                       | € 12.952         | € -              |
| <b>Totaal lasten</b>           | <b>€ 401.240</b> | <b>€ 216.333</b> |
| <b>Bedrijfsresultaat</b>       | <b>€ 20.670</b>  | <b>€ -45.552</b> |
| Financiële lasten              | € 21.928         | € 10.676         |
| <b>NETTOWINST</b>              | <b>-€ 1.258</b>  | <b>-€ 56.228</b> |



## 8. Organisatiegegevens

### **Stichting 488**

RISN 8611.81.815

KvK-nummer: 77878329

Westeinde 101, 2512 GV 's-Gravenhage

[www.stichting488.nl](http://www.stichting488.nl)

[info@stichting488.nl](mailto:info@stichting488.nl)

06-3853 1339