



Jaarverantwoording 2023

Geloven in ontmoeting

Conceptversie 15 juli 2024

Vastgesteld door een besluit van het bestuur, genomen op ***



Woord vooraf

Het jaar 2023 stond voor Stichting 488 in het teken van groei en ontwikkeling. De raad van advies heeft hierbij een cruciale rol vervuld door het bestuur te ondersteunen en te adviseren. Hun strategische inzichten en expertise hebben geholpen bij het vormgeven van de visie en missie van de stichting, met als hoogtepunt de realisatie van De Hof van Hoop.

Het fundament van onze woon- en leefgemeenschap, het Stadsklooster, bestaat uit een diverse groep dragende gezinnen en individuen. In onze gemeenschap leven ouderen en jongeren, vluchtelingen, tienermoeders, ex-verslaafden en doorsnee leden van de maatschappij samen. We leren van elkaar en ondersteunen elkaar, waarbij de levenslust van jongeren en de levenservaring van ouderen elkaar versterken. Onze deuren staan ook open voor mensen die tijdelijk een 'familie' nodig hebben, of een luisterend oor, een slaapplek of gebed zoeken.

In 2023 hebben we de laatste verbouwingen afgerond, waardoor het Stadsklooster weer in volle glorie hersteld is. We hebben diverse activiteiten georganiseerd om Gods liefde door Jezus Christus uit te dragen naar de buurt, zoals rondleidingen, het uitdelen van bloemen, een Koningsdagmarkt en een wandelend Kerstverhaal. We hebben onderdak geboden aan twee nieuwe bewoners die een warm thuis zochten, en hebben tijdelijke crisisopvang verzorgd voor onder andere een moeder met kind.

In 2024 beëindigen we onze samenwerking met het Leger des Heils en zetten we de stap naar 'zorgwonen' onder de nieuwe naam: Hof van Hoop. In dit nieuwe zorgwonenconcept wordt formele zorg gecombineerd met informele zorg, waarbij vrijwilligers en bewoners naast elkaar wonen. Zorgdragers bieden vanuit Gods liefde steun aan zorgvragers, niet alleen door praktische hulp, maar ook door er altijd te zijn voor een gesprek en een luisterend oor. Dit biedt de stabiliteit die mensen nodig hebben wanneer zij vastlopen.

Ons ontmoetingscafé Petit Paradis speelt een belangrijke rol in deze verbinding. Als sociale onderneming verbindt het onze projecten met de wijk, en biedt het een plek waar buurtbewoners, ouders, medewerkers van het ziekenhuis en toevallige voorbijgangers samenkomen. Dit versterkt de sociale cohesie in de wijk, iets waar wij de komende jaren naar streven.

Wij danken iedereen die heeft bijgedragen aan deze ontwikkelingen, in het bijzonder onze partners, fondsen, giftgevers, medewerkers en vrijwilligers. We zijn God dankbaar die ons in alles leidt en kijkt vol enthousiasme uit naar wat de toekomst zal brengen!

Namens het bestuur,

Stichting 488



Inhoudsopgave

1. Missie, visie en kernwaarden
2. Organisatie
3. Stadsklooster
4. De Middenhof
5. Petit Paradis Café



1. Missie, visie en kernwaarden

Missie

De Stichting 488 heeft als doel om de levens van kwetsbare personen en gezinnen structureel en blijvend te transformeren. Dit doet de stichting door integrale ondersteuning aan te bieden die aansluit bij de zorgbehoefte en leefwereld van de client. Dit doen wij in samenwerking met diverse partnerorganisaties. De stichting gelooft dat iedereen op waardige wijze en naar eigen vermogen mag meedoen in de maatschappij.

Visie

De Stichting 488 staat voor een samenleving waarin iedereen mee kan doen naar eigen vermogen. De stichting wil dichtbij mensen staan, verbindend, faciliterend en zorgend. Om onze doelen zo goed mogelijk te realiseren heeft de stichting verschillende projecten. Door zorgverlening, in samenwerking met partners, leerwerktrajecten en crisisopvang draagt de stichting haar steentje bij aan een zorgzame en solidaire stad.

Wij combineren passie en liefde die wij putten uit ons geloof met professionele zorg, in de vorm van 'zorgwonen'. In de formule van zorgwonen is formele zorg onlosmakelijk verbonden aan informele zorg. De formele zorg houdt in dat er zorg geleverd wordt die voldoet aan de eisen die in deze sector benodigd zijn met de juiste certificeringen en diploma's. De informele zorg wordt door de vrijwilligers vanuit het stadsklooster en externe vrijwilligers geleverd. De zorgvragers en de zorgdragers wonen naast elkaar. Zorgdragers zijn mensen die ervoor kiezen om vanuit Gods liefde iets te kunnen betekenen voor de zorgvragers die we opvangen in de Hof van Hoop.

Er altijd zijn voor een gesprek, een kop koffie, een luisterend oor is fundamenteel voor de stabiliteit die mensen nodig hebben als zij vastgelopen zijn. De zorgvragers zijn de bewoners van de Hof van Hoop. Wij zien daarbij de bewoners niet alleen als ontvangers van hulp, maar willen hen, door samen te wonen, de mogelijkheid geven zelf ook van betekenis te zijn voor de ander.

Deze vorm van zorg is misschien wel van grotere impact, doordat deze zorg niet gelimiteerd wordt door tijd en declarabiliteit. De kracht van het gewone leven staat centraal. Deze kracht zit in de persoonlijke aandacht die 24/7 beschikbaar is omdat we met elkaar wonen en leven en we te allen tijde op elkaar terug kunnen vallen.



Kernwaarden

- Stichting 488 is onderdeel van de keten binnen het zorglandschap en werkt vanuit co-creatie. Samenwerking met andere ketenpartners is een belangrijke kernwaarde.
- Stichting 488 is transparant, heeft integriteit hoog in het vaandel en is een betrouwbare partner.
- Stichting 488 investeert in vakmanschap en eigenaarschap waarbij de geleverde dienstverlening voldoet aan de vereiste kwaliteit.
- Stichting 488 draagt christelijke waarden uit bij al haar werkzaamheden.
- Stichting 488 gelooft in de waarde van ieder persoon en stimuleert gedrag waarin iedereen elkaar op verschillende manieren tot steun kan zijn en hulp kan ontvangen.

2. Organisatie

Bestuurssamenstelling

Het bestuur is belast met het besturen van de stichting. Jaarlijks stelt het bestuur de doelen voor het volgende kalenderjaar vast in een jaarbeleidsplan met bijbehorende begroting. Het bestuur droeg zorg voor de uitvoering en realisatie van de in het jaarbeleidsplan opgenomen activiteiten.

Per 31 december 2023 kende het bestuur van de stichting de volgende samenstelling.

- Mevrouw A.T. (Adaja) Veijer, geboren op 7 oktober 1992, voorzitter
Aanvang: 21 april 2020 | Einde zitting eerste termijn: 21 april 2024.
- Mevrouw H.E. (Emmie) van Halder-Eicher, geboren op 27 december 1956, algemeen bestuurslid. Aanvang: 21 april 2020 | Einde zitting eerste termijn: 21 april 2024.
- De heer A. (Bert) den Boer, geboren op 13 oktober 1969, algemeen bestuurslid.
Aanvang: 01 februari 2023 | Einde zitting eerste termijn: 01 februari 2027.
- De heer F.E. (Felicio) Bos, geboren op 16 oktober 1989, penningmeester.
Aanvang: 15 april 2023 | Einde zitting eerste termijn: 15 april 2027.
- Mevrouw G.A. (Gerdien) Hardeman - Waterman, geboren op 03 juli 1985, algemeen bestuurslid. Aanvang: 15 september 2023 | Einde zitting eerste termijn: 15 september 2027.

Bestuursvergaderingen

Het bestuur kwam in het verslagjaar 16 keer bijeen voor een bestuursvergadering.

Vergoeding bestuursleden

De bestuursleden van de stichting hebben recht op een vrijwilligersvergoeding. In het verslagjaar heeft iedereen de maximale vrijwilligersvergoeding gekregen à 1900,- euro. Elk bestuurslid heeft van deze vergoeding afgezien en daarmee als gift gegeven aan de stichting.



Raad van Advies

Per 31 december 2023 kende de Raad van Advies de volgende samenstelling.

- De heer Ronald Kaasenbrood, voorzitter;
- De heer Jan Eerbeek, lid;
- Mevrouw Coranne Steenkamp, lid;
- De heer Arjan Overwater, lid.

De raad van advies vervult in Stichting 488 een belangrijke rol in het ondersteunen en adviseren van het bestuur. De raad van advies biedt strategisch advies over de lange termijn plannen en doelstellingen van de stichting. Ze helpen bij het vormgeven van de visie en missie en geven input over hoe deze het beste gerealiseerd kunnen worden. In het jaar 2023 specifiek in het realiseren van De Hof van Hoop.

Ook bieden de leden van de raad van advies brengen specifieke kennis en expertise in die niet aanwezig is binnen het bestuur. Ook vervult de Raad van Advies onder andere een toezichhoudende rol door het bestuur te adviseren over goed bestuur en naleving van wettelijke verplichtingen.

3. Stadsklooster

Fundament

Het fundament van de woon- en leefgemeenschap Stadsklooster gemeenschap bestaat uit een aantal dragende gezinnen en individuen (bewoners). Zij vormen samen een groep inwonende ouderen en jongeren. De meewoners kunnen overal vandaan komen: vluchteling, tienermoeder of ex-verslaafde of doorsnee leden van de maatschappij. We *leven* met elkaar en we *leren* van elkaar. De levenslust van jongeren verweven met de levenservaring van de ouderen. Maar de gemeenschap staat ook open voor mensen die voor eventjes een 'familie' nodig hebben. Mensen die een luisterend oor zoeken bij een kopje koffie, een slaapplek of gebed; ook zij zijn meer dan welkom.

De veiligheid en geborgenheid van de gemeenschap geeft aan eenieder de ruimte om zichzelf te zijn zonder de angst van 'er niet bij te horen' of gestraft te worden. Binnen deze veilige leefomgeving krijgen mensen de vrijheid en begeleiding die ze nodig hebben om te herstellen en te groeien. Hierin helpen we elkaar door bemoedigingen, feedback, gebed en vooral ook een hoop plezier met elkaar. Zo kunnen kwetsbare leden van de gemeenschap groeien en tot bloei komen.

Uitgangspunten

Het gemeenschapsconcept heeft de volgende uitgangspunten:

- een woon- en leefgemeenschap met als kerngroep een aantal christelijke gezinnen en individuen;
- de woon- en leefgemeenschap vormt het fundament van een duurzame en veilige familie;
- we gaan uit van een combizorgmodel waarin jongeren en ouderen zowel zorgbehoevend als zorgverlenend zijn. We zien naar elkaar om en leren van elkaar is het principe;
- we voorzien in een duurzaam totaalconcept van zorg voor jongeren en ouderen dat betaalbaar, laagdrempelig en integraal is;
- we staan voor verhoging van welzijn en levensvreugde van de inwoners;
- we dragen bij aan een gezondere en socialere samenleving.



Ontwikkelingen in 2023

De laatste verbouwingen zijn in 2023 afgerond, waardoor het stadsklooster er weer helemaal mooi uit ziet. De laatste muren zijn geverfd, vloerbedekking is gelegd, kleine keukens zijn op de eerste en tweede verdieping geplaatst. Het stadsklooster wilt graag Gods liefde door Jezus Christus laten zien aan de buurt waardoor er ook diverse activiteiten zijn georganiseerd.

Rondleidingen door het stadsklooster, bloemen uitdelen in de buurt, het organiseren van een Koningsdag markt op ons plein, samenwerken met organisaties in de wijk, zorgen voor zichtbaarheid zoals het meedoen aan het wijk event "Kortebos gaat los" tot het organiseren van een wandelend Kerstverhaal waar ook een kerstkoor aanwezig was. Daarnaast hebben we ruimte geboden aan 2 meewoners waaraan hulp en een warm thuis is geboden. Ook zijn er tijdelijk mensen bij ons komen wonen als crisisopvang waaronder een moeder met een kind.

.

4. De Middenhof

Doelgroep

De Stichting 488 richt zich op mensen die kwetsbaar zijn in de samenleving. Op termijn willen we toewerken naar een diverse doelgroepen, zowel jongeren, volwassenen als ouderen, die deel kunnen uitmaken van de woon- en leefgemeenschap of daarmee verbonden zijn.

Sinds januari 2022 is het zorgproject Middenhof, in samenwerking met Leger des Heils, van start gegaan. Hier wonen meiden die door het Leger des Heils worden opvangen. Deze meiden wonen nu op een veilige plek waar ze praktisch en professioneel worden geholpen. Zij kunnen hier rustig herstellen. Beroepskrachten van het Leger des Heils en vrijwilligers van het Leger des Heils bij aan persoonlijk herstel, onderwijs en/of werk en opbouwen van gezonder relaties van de doelgroep. Op deze manier kunnen deze jonge vrouwen hun leven op de rails krijgen en wordt aan een gezond vangnet gewerkt waarmee terugval wordt tegengegaan.

We bieden plaats voor meiden die gebaat zijn bij:

- professionele begeleiding;
- een gestructureerde omgeving;
- continue beschikbaarheid van vaste aanspreekpunten;
- verbinding met de woon- en leefgemeenschap;
- zekere mate van zelfstandigheid;
- ruimte om te ontwikkelen:
 - voorbereiding op een eventuele volgende stap (bijv. eigen woning);
 - op de arbeidsmarkt, onder andere door gebruik te maken van de leerwerkplek;
 - op het gebied van identiteit en zingeving.

Hof van Hoop

In 2024 zal de samenwerking met Leger des Heils stoppen waar we dan overgaan tot de vorm van 'zorgwonen'. We gaan dan ook over naar een nieuwe naam: Van het zorgproject Middenhof naar het project zorgwonen: Hof van Hoop. In de formule van zorgwonen is formele zorg onlosmakelijk verbonden aan informele zorg. De formele zorg houdt in dat er zorg geleverd wordt die voldoet aan de eisen die in deze sector benodigd zijn met de juiste certificeringen en diploma's. De informele zorg wordt door de vrijwilligers vanuit het stadsklooster en externe vrijwilligers geleverd. De zorgvragers en de zorgdragers wonen naast elkaar. Zorgdragers zijn mensen die ervoor kiezen om vanuit Gods liefde iets te kunnen betekenen voor de zorgvragers die we opvangen in de Hof van Hoop. Er altijd zijn voor een gesprek, een kop koffie, een luisterend oor is



fundamenteel voor de stabiliteit die mensen nodig hebben als zij vastgelopen zijn. De zorgvragers zijn de bewoners van de Hof van Hoop. Wij zien daarbij de bewoners niet alleen als ontvangers van hulp, maar willen hen, door samen te wonen, de mogelijkheid geven zelf ook van betekenis te zijn voor de ander.

Deze vorm van zorg is misschien wel van grotere impact, doordat deze zorg niet gelimiteerd wordt door tijd en declarabiliteit. De kracht van het gewone leven staat centraal. Deze kracht zit in de persoonlijke aandacht die 24/7 beschikbaar is omdat we met elkaar wonen en leven en we te allen tijde op elkaar terug kunnen vallen.

Personen met een ernstig actueel verslavingsprobleem met alcohol en/of drugs, personen die een zedendelict hebben begaan en personen aan wie onvrijwillige zorg moet worden verleend, behoren niet tot de doelgroep van de Stichting 488.

Doelstelling

In de huidige vorm van het Middenhof staan de cliënten in de Middenhof centraal. Op hun weg naar herstel en zelfstandigheid gaan we uit van hun eigen kracht, verantwoordelijkheid en mogelijkheden. Als team zijn we uit op een hart-tot-hartrelatie zowel met de jongeren als met collega's, rekening houdend met het vermogen en de talenten van de ander. We zoeken naar wensen, verwachtingen en ambities en geven sturing waar nodig zodat de jongeren hun waardigheid ontdekken en daarnaar gaan leven.

Met elke cliënt wordt individueel een krachtgericht begeleidingstraject door het Leger des Heils opgesteld en in een actieplan vastgelegd. Het Leger des Heils en de stichting hanteren een persoonlijke benadering van mens tot mens. Elke cliënt moet zich welkom kunnen voelen. Jongeren die verschillen in achtergronden, draagkracht, draaglast en motivatie tot verandering hebben, ongeacht de situatie, recht op een veilig en warm thuis.

Formele en informele zorg

De kracht in de samenwerking tussen de stichting en het Leger des Heils zit in de professionele zorg door het Leger des Heils versterkt door informele zorg van de stichting. Waar de professionele zorg na werktijden stopt, gaat de informele zorg door in de vorm van blijvende aanwezige aandacht. Dit geeft voor de jongeren een grote mate van veiligheid. Helaas is dit laatste door een time-out met Leger des Heils gestopt, maar is ons hart en onze missie en visie er nog steeds op gericht om dit te verwezenlijken. Vandaar dat we overgaan tot het nieuwe zorgwonen in het jaar 2024.

Het Leger des Heils levert een manager, persoonlijke begeleiders, woonbegeleiders en gedragswetenschapper en zorgt voor:

- indicaties aanvragen, contact met ketenpartners en gemeente;
- professionele begeleiding;
- voldoen aan protocollen;
- opstellen en evalueren van begeleidingsdoelen;
- 24-uurs toezicht.

Methodiek

De kracht van de methodiek van de zorgverlening in de Middenhof is dat altijd op zoek wordt gegaan naar een oplossing voor een cliënt: 'Hoe kunnen wij ons aanpassen aan jouw situatie, zodat jij de rust en de waardering krijgt die bij je past?'

De hulp richt zich op het vergroten van het bewustzijn van de cliënt (wie ben ik, hoe ontstaat mijn gedrag, wat kan ik wel en wat kan ik niet?) en door de cliënt te leren dat er altijd een keuzemogelijkheid is. Daardoor ontstaat een solide basis van waaruit haalbare en gewenste doelen worden geformuleerd en worden behaald in het leven van de cliënt. Door deze insteek wordt de kwaliteit van leven vergroot.

Bij de hulp wordt herstelgericht gewerkt. Herstelgericht werken is het faciliteren van het herstelproces van het individu met het doel dat iemand binnen zijn mogelijkheden zo goed mogelijk kan functioneren en participeren met zo min mogelijk professionele hulp.

Herstel van het gewone leven is gestoeld op de volgende pijlers:

- zo zelfstandig mogelijk wonen;
- invulling van zinvolle vrijetijdsbesteding;
- het hebben van werk;
- het aangaan en onderhouden van positieve relaties (familie, vrienden, maatjes, vrijwilligers, burens);
- ervaren zingeving (ertoe doen, erbij horen, perspectief zien, religie, vrijwilligerswerk).

Deze pijlers worden ondersteund door de nodige zorg, begeleiding en toezicht.

Kenmerken van herstelgericht werken zijn:

- geloof in de mogelijkheden van cliënten;
- een basishouding van hoop en optimisme;
- aansluiten bij het eigen levensverhaal en de eigen verwachtingen en plannen van cliënten;
- cliënten zeggenschap geven over hun eigen herstelproces;
- eigen kracht van cliënten herkennen en stimuleren;
- het aanboren van hulpbronnen in de samenleving;
- inzet van ervaringsdeskundigheid;

- versterking van participatie via vrijetijdsprogramma's (sport & bewegen, kunst & theater), arbeidstoeleiding en mogelijkheden voor informele ondersteuning (vrijwilligers en supporters).

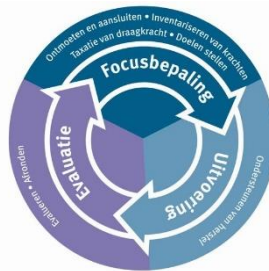
Krachtwerk is daarbij een basismethodiek voor mensen die tijdelijk of langdurig de grip op hun leven zijn kwijtgeraakt. Hun eigen kracht en organiserend vermogen vormen het uitgangspunt op weg naar herstel.

Iedereen heeft het vermogen te herstellen, ook bij tegenslag. Krachtwerk helpt ervaringsdeskundigen en professionals te focussen op de krachten en mogelijkheden van cliënten. Zodat ze weer kunnen meedoen, erbij horen, ertoe doen en gewoon zichzelf kunnen zijn.

Wie voor Krachtwerk kiest, werkt altijd vanuit zes krachtprincipes. Dit vergroot de kans op positieve resultaten. Zeker als ook de teams en organisaties de krachtprincipes als leidraad nemen.

De zes krachtprincipes zijn de volgende.

- de cliënt heeft het vermogen te herstellen en zijn leven te veranderen;
- focus op krachten, niet op tekortkomingen;
- de cliënt heeft de regie over de begeleiding;
- de werkrelatie staat centraal en is essentieel;
- werk in de natuurlijke omgeving;
- de samenleving is een belangrijke hulpbron.



Een krachtgericht traject wordt zelden in keurige volgorde uitgevoerd, maar altijd volgens drie duidelijke accenten: focusbepaling, uitvoering en evaluatie. Na evaluatie volgt eventueel een vervolgtraject dat opnieuw begint met focusbepaling. Krachtwerk wordt toegepast in kortdurende en langdurende trajecten.

Als werkvorm wordt de 'Routeplanner' van het Leger des Heils gebruikt. Er is gekozen voor de metafoor van een routeplanner, omdat we willen dat de jongeren bepaalde vaardigheden leren en bepaalde thema's bespreken gedurende het traject bij de Middenhof, maar zij mogen zelf de volgorde en de snelheid bepalen.

Bij de invulling van het zorgplan en de inzet van programma's verschuift de focus van beperkingen en problemen naar de eigen wensen en verwachtingen van de cliënt en hoe



de eigen kracht van cliënten kan worden ingezet om de eigen doelen, gezond gedrag en herstel van het gewone leven te bevorderen. Zingeving wordt gezien als belangrijk(st)e sleutel tot herstel. Aandacht voor zingeving is derhalve een integraal onderdeel van het zorgplan.

Ontwikkelingen in 2023

Zoals hierboven genoemd zal in 2024 de samenwerking met Leger des Heils stoppen waar we dan overgaan tot de vorm van 'zorgwonen': Hof van Hoop. In 2023 is de tijdelijke break/ "time-out" voortgezet om rust te creëren voor het personeel. De conclusie van Leger des Heils en Stichting 488 was dat de huidige combinatie van de twee doelgroepen die in het pand De Middenhof zitten niet geschikt waren, tevens bleek dit project voor het Leger des Heils niet financieel haalbaar te zijn. Op basis hiervan is de samenwerking met vrijwilligers tussen Stichting 488 en Leger des Heils tijdelijk stilgelegd, waarna er eind 2023 besloten is om de samenwerking volledig te stoppen.

Stichting 488 gelooft dat informele zorg die door de vrijwilligers vanuit het stadsklooster en externe vrijwilligers geleverd worden erg belangrijk is. Professionele zorg is vaak gericht op medische en psychologische behandeling, terwijl informele zorg aanvullende ondersteuning biedt die deze behandelingen kan versterken. Vrijwilligers kunnen helpen bij dagelijkse activiteiten, sociale interacties en emotionele steun, wat de algehele zorgervaring verrijkt en completer maakt.

Daarnaast biedt informele zorg een menselijk aspect dat essentieel is voor de emotionele en mentale gezondheid van zorgvragers. Vrijwilligers uit het stadsklooster en andere externe vrijwilligers zijn er voor gesprekken, een kop koffie en een luisterend oor. Dit soort ondersteuning kan voor veel zorgvragers even belangrijk zijn als medische of professionele hulp, omdat het helpt bij het opbouwen van vertrouwen en een gevoel van waarde.

Ook wonen de zorgvragers en de zorgdraggers naast elkaar. Zorgdraggers zijn mensen die ervoor kiezen om vanuit Gods liefde iets te kunnen betekenen voor de zorgvragers die we opvangen in de Hof van Hoop. Er altijd zijn voor een gesprek, een kop koffie, een luisterend oor is fundamenteel voor de stabiliteit die mensen nodig hebben als zij vastgelopen zijn. De zorgvragers zijn de bewoners van de Hof van Hoop. Wij zien daarbij de bewoners niet alleen als ontvangers van hulp, maar willen hen, door samen te wonen, de mogelijkheid geven zelf ook van betekenis te zijn voor de ander.

5. Petit Paradis Café

Geloven in ontmoeten

De stichting zet de komende vier jaren in op ontmoeting. Door te verbinden maken wij het verschil. In onze projecten verbinden we aan de achterkant kerken, hulpverleners en goede doelen organisaties aan elkaar. Op de voorgrond leggen we juist de verbinding tussen kwetsbare individuen en gezinnen en de sterkste schouders. In ieder zorgproject verbinden wij ook formele met informele zorg. Tot slot verbinden wij de wijk met onze projecten en deelnemers. Wij geloven dat het verbinden van verschil de samenleving versterkt, en uiteindelijk een stukje gezonder en weerbaarder maakt.

Ontmoetingscafé

Een belangrijke rol in bovenbedoelde verbinding speelt ons ontmoetingscafé Petit Paradis. Het betreft een sociale onderneming, waarin haar maatschappelijke waarde centraal staat. Petit Paradis ligt aan de straatzijde aan het Westeinde, met de voordeur in de wijk en de achterdeur in onze zorgtrajecten. Zo worden onze projecten letterlijk verbonden met partners in de wijk. Petit Paradis legt de verbinding tussen de stichting en de wijk, met onder meer de ouders van schoolgaande kinderen, medewerkers en patiënten van ziekenhuis Westeinde, politie, leerkrachten, buurtbewoners en toevallige voorbijgangers. Wij zien dat dit ook onderlinge verbondenheid creëert tussen deze bezoekers en zullen komende jaren structureel beleid voeren op het versterken van de sociale cohesie in de wijk.

Ontwikkelingen in 2023

Petit Paradis heeft in het tweede jaar meer bekendheid gekregen. We krijgen meer bezoek vanuit het HMC ziekenhuis, zowel klanten als medewerkers, maar ook weten meer bedrijven ons te vinden die een reservering maken. Ook zijn we een samenwerking aangegaan met het hotel Will & Tate die bezoekers naar ons toe stuurt voor ontbijt en koffie. In 2024 wordt er ook een vrijwilliger coördinator aangenomen die zich naast het werven en begeleiden van vrijwilligers, ook externe contacten gaat onderhouden om ook meer naamsbekendheid te creëren voor Petit Paradis. Zo willen we ons café ook in de middag en avonden gaan verhuren.

6. Bedrijfsvoering

Medewerkersbeleid

Medewerkers van de stichting onderschrijven de visie, missie en werkwijze van de Stichting 488 van harte en dragen deze uit.

Alle medewerkers beschikken over gunstige referenties, een recente Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) en een motivatiebrief, alvorens zijn aan de slag gaan bij de stichting. Elk halfjaar worden er functioneringsgesprekken gehouden. De stichting verwacht van haar medewerkers dat zij op de hoogte zijn van de laatste ontwikkelingen in hun vakgebied, sensitief zijn voor maatschappelijke ontwikkelingen en breed inzetbaar kunnen en willen zijn. Dit vraagt zelfstandigheid en het nemen van initiatief. Bij de selectie van nieuwe medewerkers is dit een competentie die wordt onderzocht en gevraagd. De stichting stimuleert medewerkers tot innovatie en het openstaan voor vernieuwing en organiseert een methodiektraining voor haar medewerkers in samenwerking met het Leger des Heils.

De Middenhof wordt aangestuurd door een afdelingsmanager van het Leger des Heils. De afdelingsmanager is verantwoordelijk voor de geleverde zorg en de kwaliteit hiervan. Hij geeft leiding aan de beroepskrachten van het Leger des Heils en is verantwoordelijk voor het primaire proces en de bedrijfsvoering van de Middenhof. Om de kwaliteit van zorg voor onze doelgroep te waarborgen, wordt gewerkt met woonbegeleiders en persoonlijk begeleiders. Ook is er aan de Middenhof een gedragswetenschapper verbonden. Het Leger des Heils en de stichting zijn ieder afzonderlijk verantwoordelijk voor hun eigen administratie, verzekeringen, verplichtingen, vergunningen en medewerkers.

Communicatie en marketing

De stichting erkent de noodzaak van systematische en eenduidige in- en externe communicatie.

De interne communicatie wordt vormgegeven door periodieke overleggen.

De externe communicatie van de stichting is gericht op het verkrijgen van de juiste beeldvorming. De stichting hecht eraan aan dat haar communicatie in lijn is met haar visie en missie en de eisen die door de financiers hieraan worden gesteld.

De externe communicatie vindt plaats via sociale media, zoals de website, LinkedIn en Facebook.



Verwerving van inkomsten

De stichting heeft vier inkomstenstromen. Dit zijn eenmalige projectsubsidies en fondsen, inkomsten uit projecten, leningen en donaties.

Beheer en besteding van het vermogen

Het balanstotaal bedraagt per 31 december 2023 € 633.434 en het resultaat over 2023 bedraagt een verlies van € 102.861. Zie voor meer gedetailleerde info de jaarrekening 2023.

Het verlies van € 102.861 wordt toegevoegd aan de algemene reserve.

Risicobeheersing

De stichting heeft om financiële risico's van aansprakelijkheid te dekken een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering afgesloten. Ook heeft de Stichting 488 een inboedel- en brandverzekering.

Om datalekken te vermijden werkt de stichting met beveiligde e-mail en een beveiligde website.

Sturingsinformatie

De stichting hecht aan een goede, solide, efficiënte en effectieve bedrijfsvoering. De bedrijfsvoering sluit aan op de gestelde doelen.

Conclusie

In 2023 had Stichting 488 zowel uitdagingen als mooie successen. Ondanks de hogere energiekosten en minder inkomsten door een pauze in de samenwerking met het Leger des Heils, hebben we veel bereikt. We hebben De Hof van Hoop opgezet en de renovaties in het Stadsklooster afgerond.

Met ons nieuwe zorgwonenconcept Hof van Hoop en het ontmoetingscafé Petit Paradis blijven we een belangrijke rol spelen in de buurt. We zijn dankbaar voor iedereen die heeft geholpen en kijken met vertrouwen naar de toekomst.

7. Jaarrekening van 2022

	31 december 2023	31 december 2022
ACTIVA		
Vaste activa		
<i><u>Materiële vaste activa</u></i>		
Verbouwingen	€ 315.087	€ 445.450
Inventaris	€ 1.627	€ 2.440
<i><u>Financiële vaste activa</u></i>		
Vordering Petit Paradis Café B.V.	€ 235.406	€ 240.506
VLOTTENDE ACTIVA		
<i><u>Vorderingen</u></i>		
Handelsdebiteuren	€ 28.287	€ 42.768
<i><u>Liquide middelen</u></i>		
Banken	€ 53.026	€ 14.267
Totaal activazijde:	€ 633.434	€ 745.431
	31 december 2023	31 december 2022
PASSIVA		
<i><u>Eigen Vermogen</u></i>		
Stand	€ -16.449	€ 78.358
<i><u>Langlopende schulden</u></i>		
Onderhandse leningen	€ 287.862	€ 100.000
Overige langlopende leningen	€ 277.219	€ 329.886
<i><u>Kortlopende schulden</u></i>		
Handelscrediteuren	€ 14.189	€ 106.919
Reservering lonen	€ -	€ 20.125
Overige schulden	€ 70.612,79	€ 110.144
Totaal passivazijde:	€ 633.434	€ 745.431



	2023		2022	
	€	%	€	%
Netto baten	€ 291.427	105,1%	€ 470.290	109,0%
Directe kosten	€ -14.164	-5,1%	€ -38.798	-9,0%
Brutowinst	€ 277.263	100,0%	€ 431.493	100,0%
Afschrijvingskosten verbouwing	€ 133.945	37,3%	€ 133.945	31,2%
Personeelskosten	€ 26.393	7,3%	€ 70.343	16,4%
Huisvestingskosten	€ 178.202	49,6%	€ 179.217	41,7%
Kantoorkosten	€ 2.671	0,7%	€ 2.671	0,6%
Administratiekosten	€ 13.946	3,9%	€ 19.363	4,5%
Algemene kosten	€ 4.425	1,2%	€ 11.105	2,6%
Donaties	€ -	0,0%	€ 12.952	3,0%
Totaal lasten	€ 359.581	100,0%	€ 429.596	100,0%
Bedrijfsresultaat	€ -82.318	-29,7%	€ 1.897	0,4%
Financiële lasten	€ 20.543	7,4%	€ 19.296	4,5%
NETTOWINST	-€ 102.861	-37,1%	-€ 17.399	-4,0%



8. Organisatiegegevens

Stichting 488

RISN 8611.81.815

KvK-nummer: 77878329

Westeinde 101, 2512 GV 's-Gravenhage

www.stichting488.nl

contact@stichting488.nl

06-3853 1339